

Nieuwsbrief 07 februari 2024

In deze Nieuwsbrief:

- Argentijnse vakbonden staken tegen Milei's economische hervormingen
- het verhaal achter "Made in Bangla Desh"
- steun de oproep van "de Goede Zaak": **Er moet nú een staakt-het-vuren in Gaza komen**
- vakbonden uiten bezorgdheid over arbeidsmigranten in Israël
- wereldwijde vakbonden roepen op tot gezamenlijk actie na uitspraak ICJ

Zie ook ons facebookaccount: <https://www.facebook.com/mondiaalFNVNoord> en de website; www.mondiaalfvnnoord.nl

Argentijnse vakbonden staken tegen Milei's economische hervormingen

IndustriALL-leden in Argentinië hielden op 24 januari een algemene staking uit protest tegen de economische hervormingen die zijn voorgesteld door de ultrarechtse president Javier Milei. Vakbonden wereldwijd o.a. in Nederland de FNV, steunden de staking en riepen op tot solidariteit.

Vakbonden, waaronder vakbondsfederaties CTA-A, CGT, CTA-T en UTEP, kwamen samen met andere maatschappelijke organisaties voor de eerste algemene staking in Argentinië sinds 2019. Volgens de Argentijnse vakbondsfederaties marcheerden meer dan 700.000 mensen naar het Nationaal Congres in Buenos Aires en namen 1,5 miljoen mensen deel aan campagnes in het hele land ter ondersteuning van de rechten van het volk, de scheiding der machten, de democratie en de grondwet. (*hieronder meer*)

Het verhaal achter 'Made in Bangladesh'

Strijd en groei in kledingindustrie Bangladesh

Wat voor verhaal zit achter het label 'Made in Bangladesh' in onze kleding? Momenteel in ieder geval een van strijd voor een hoger minimumloon. Demonstraties door werkers werden in november met geweld neergeslagen. Dit conflict is helaas nog niet beslecht, vertelt Nazma Akter, voorzitter van de vakbondsfederatie SGSF, partner van Mondiaal FNV. Ondertussen gaat de bond stug door met organiseren, cao's afsluiten en strijden voor vrouwenrechten. (*hieronder meer*)

Er moet nú een staakt-het-vuren in Gaza komen

De Goede Zaak:

De schrijnende situatie in Gaza wordt met de dag erger. Al maanden is er een constante stroom van geweld gaande die veel onschuldige burgers raakt. Er zijn sinds 7 oktober meer

dan 25.000 mensen in Gaza omgekomen en meer dan 2 miljoen mensen verkeren in acuut gevaar. Mijn hart breekt wanneer ik de beelden voorbij zie komen en de verhalen hoor. **Afgelopen vrijdag onderstreepte het Internationaal Gerechtshof in Den Haag de ernst van de situatie met een strenge tussentijdse uitspraak tegen de Israëlische regering.** *(hieronder meer)*

Vakbonden uiten bezorgdheid over arbeidsmigranten in Israël

30 januari 2024 Vakbonden in Zuid-Azië hebben hun bezorgdheid geuit over de migratie van onzekere arbeiders naar Israël nu de oorlog in Palestina voortduurt.

In het licht van de voortdurende bombardementen op de bezette Palestijnse gebieden in Gaza en de Westelijke Jordaanoever heeft de Israëlische regering Palestijnse arbeiders de toegang tot haar grondgebied ontzegd. Meer dan een miljoen Palestijnse arbeiders hebben verschillende onzekere banen gehad in Israël voordat hun werkvergunningen werden ingetrokken. In een poging om het tekort aan arbeidskrachten aan te pakken, is Israël van plan om arbeidsmigranten uit Azië te halen. *(hieronder meer)*

Wereldwijde vakbonden roepen op tot gezamenlijke actie na uitspraak ICJ in Genocidezaak Gaza

31 januari 2024 De onderstaande ondertekenaars van de wereldwijde vakbonden nemen nota van de uitspraak van het Internationaal Gerechtshof (ICJ) in de zaak die Zuid-Afrika heeft aangespannen tegen Israël met betrekking tot de toepassing van het Genocideverdrag in de Gazastrook, waaruit het vitale belang van de internationale rechtsorde en effectieve handhaving blijkt. De bindende voorlopige maatregelen van het ICJ komen tegemoet aan de dringende noodzaak om de bevolking van Gaza te beschermen en verdere schade te voorkomen. Het ICJ en het verdrag zijn er om de mensenrechten en de veiligheid van kwetsbare mensen te beschermen en vertrouwen op de steun van de internationale gemeenschap. Het is nu tijd om het vertrouwen in de internationale rechtsorde te versterken. *(hieronder meer)*

Argentijnse vakbonden staken tegen Milei's economische hervormingen

IndustriALL-leden in Argentinië hielden op 24 januari een algemene staking uit protest tegen de economische hervormingen die zijn voorgesteld door de ultrarechtse president Javier Milei. Vakbonden wereldwijd o.a. in Nederland de FNV, steunden de staking en riepen op tot solidariteit.

Vakbonden, waaronder vakbondsfederaties CTA-A, CGT, CTA-T en UTEP, kwamen samen met andere maatschappelijke organisaties voor de eerste algemene staking in Argentinië sinds 2019. Volgens de Argentijnse vakbondsfederaties marcheerden meer dan 700.000 mensen naar het Nationaal Congres in Buenos Aires en namen 1,5 miljoen mensen deel aan campagnes in het hele land ter ondersteuning van de rechten van het volk, de scheiding der machten, de democratie en de grondwet.

Met borden met slogans als "je verkoopt je land niet, je verdedigt het" en "arbeiders verenigd", protesteerden de demonstranten tegen de hervormingen die zijn voorgesteld door de ultraliberale Milei-regering. De hervormingen zijn bedoeld om de economie te dereguleren, de omvang en bemoeienis van de staat te verminderen en honderden wetten die zowel individuele als collectieve rechten beschermen af te schaffen.

Het hervormingspakket omvat een "noodzaak en urgentie" decreet en een wetsvoorstel getiteld "grondslagen en uitgangspunten voor de vrijheid van het volk van Argentinië" (bekend als de omnibuswet). In hun toespraken veroordeelden de vakbondsleiders het nood- en urgentiedecreet, dat volgens hen maatregelen bevat die de fundamentele rechten van mensen schenden en rechtstreeks van invloed zijn op het werk van vakbonden, en riepen ze het Nationale Arbeidsgerechtshof op om het ongrondwettig te verklaren. Vakbondsleiders veroordelen ook de omnibuswet die de regering in Milei wetgevende macht wil geven tot december 2025 en die overheidsbedrijven, de spoorwegen, het postkantoor en de staatsmedia wil privatiseren. Ze noemen het wetsvoorstel een directe aanval op de soevereiniteit en zeggen dat de staking al een grote impact heeft gehad, omdat de regeringspartij van plan was om de omnibuswet op donderdag 25 januari aan te nemen, maar de sessie heeft uitgesteld tot de volgende week.

Onder druk van de oppositie is de regering al gedwongen om een artikel te schrappen waarin staat dat elke openbare bijeenkomst van drie of meer mensen wordt beschouwd als een illegale demonstratie die kan leiden tot gevangenisstraf. De vakbonden hebben de algemene staking, de enorme landelijke campagne en hun acties bij Argentijnse ambassades in verschillende landen gebruikt om respect te eisen voor de democratische werking van het land en zijn grondwet, en de intrekking van hervormingen die talloze fundamentele rechten schenden.

Zegt IndustriALL regionaal secretaris Marino Vani:

"We feliciteren de vakbondsfederaties, onze aangesloten organisaties en de arbeiders van Argentinië met hun uitstekende campagne en hun protest tegen de wetgeving die door de Milei-regering is opgelegd. IndustriALL zal blijven samenwerken met onze leden om arbeiders aan te moedigen zich uit te spreken tegen onrechtvaardigheid."

Het verhaal achter 'Made in Bangladesh'

Strijd en groei in kledingindustrie Bangladesh

Wat voor verhaal zit achter het label 'Made in Bangladesh' in onze kleding? Momenteel in ieder geval een van strijd voor een hoger minimumloon. Demonstraties door werkers werden in november met geweld neergeslagen. Dit conflict is helaas nog niet beslecht, vertelt Nazma Akter, voorzitter van de vakbondsfederatie SGSE, partner van Mondiaal FNV. Ondertussen gaat de bond stug door met organiseren, cao's afsluiten en strijden voor vrouwenrechten.



Nazma Akter

De straat op voor hoger minimumloon

Eind oktober, begin november 2023 gingen tienduizenden Bengaalse textielarbeiders de straat op in hoofdstad Dhaka om een hoger minimumloon te eisen. Er kwamen 4 mensen om, en een onbekend aantal raakte gewond. Van de doden was er één lid van de SGSF. “En een van onze leden is zwaar gewond geraakt”, vertelt Nazma Akter. “Hij is onlangs geopereerd, waarbij 60 kleine rubberen kogels zijn verwijderd.”

Demonstraties met geweld neergeslagen

Nazma kijkt met afschuw terug op de reactie van politie en werkgevers op de protesten. “De politie was heel wreed, zij hebben met instemming van de werkgevers de demonstraties neergeslagen. Mensen werden in elkaar geslagen, zelfs zwangere vrouwen bleven niet ongedeerd. Er is een zwarte lijst gemaakt van werkers die demonstreerden. De werkers lijden hier nog steeds onder.”

Het minimumloon staat op dit moment op 8000 taka (zo’n 67 euro) per maand. De vakbonden eisen een verhoging naar 23.000 taka (190 euro), maar de overheid biedt slechts 12.500 (ruim 103 euro). “Dit bod is heel teleurstellend”, zegt Nazma. “De maandlasten zijn heel hoog, werkers komen nauwelijks rond.” De coronapandemie had direct invloed op de kledingproductie in Bangladesh. Daar bovenop kwam de oorlog in Oekraïne, waardoor de export van kleding is teruggelopen en de inflatie gestegen. “De laatste verhoging van het minimumloon was in 2018. Als je bedenkt dat we jaarlijks 5% inflatie hebben, dan is het eindbod van de overheid geen verhoging, nog niet eens compensatie.”

Voor zover de bond nu weet, zijn er meer dan 3000 werkers ontslagen. “Ze kregen geen ontslagvergoeding, zijn gewond geraakt, hebben geen geld voor een goede medische behandeling, hebben geen juridische ondersteuning, en kunnen hun eten en andere

dagelijkse levensbehoeften niet meer betalen. Ze hebben last van mentale trauma's en angst. De werkers die wel weer aan het werk zijn in de fabrieken, worden nog steeds bedreigd door politie in burger, die rond hun huis zwerft. Een aantal is zelfs door de fabrieksleiding opgeroepen om ontslag te nemen, zonder fatsoenlijke compensatie."

Vakbond helpt werkers tijdens de protesten

Deze werkers zijn nog steeds bang om hun beklag te doen en naar de vakbond toe te komen, zegt Nazma. "We hebben ten tijde van de protesten onderdak geboden aan een aantal werkers in ons kantoor tegen wie valse aanklachten waren ingediend. We hebben geprobeerd om tot een overeenkomst te komen met het management van de fabriek om de rechtszaken in te trekken." Ook heeft de bond een aantal werkers die hun baan zijn kwijtgeraakt met succes geholpen om hun baan terug te krijgen. Tegenwoordig luistert de politie mobiele telefoons af, ook die van Nazma. "Ik krijg bedreigingen over de telefoon. Natuurlijk stonden we vaak voor camera's om onze looneis kracht bij te zetten en arbeiders te inspireren. De politie en werkgevers wilden dat ik daarmee stopte." Als Nazma terug is in Dhaka zal ze met hun advocaten de opties doornemen die nog resten om de loonstrijd verder te voeren.

Ja, we groeien nog steeds"

Ledengroei en meer vrouwelijke leiders

De SGSF gaat dan ook gewoon door, in al z'n strijdbaarheid, met financiële steun en technische assistentie van Mondiaal FNV. "We zijn hard bezig met het organiseren van nieuwe vakbondsleden en collectieve onderhandelingen", vertelt Akter. "Ja, we groeien nog steeds. We vertegenwoordigen nu 76 textielbonden op fabrieksniveau, met in totaal ruim 100.000 leden. Zo'n 80% is vrouw, en ons belangrijkste doel is het aantal vrouwelijke leiders te verhogen." In Bangladesh worden vakbonden op fabrieksniveau gevormd, de bonden kunnen pas geregistreerd worden als 20% van de werknemers lid is. "We trainen werknemers, empoweren hen, geven informatie over gezond werken en over financieel beheer. En we trainen ze in hun rechten. Wat betreft cao's hebben we er inmiddels 18 afgesloten. Komend jaar verwachten we er nog 5 bij te krijgen."

Goede cao's

Die cao's zitten goed in elkaar, stelt Nazma. "Bij één fabriek bijvoorbeeld is het zwangerschapsverlof van 16 naar 17 weken gegaan. Het management zorgt ervoor dat zwangere vrouwen tijdens de lunch extra eten krijgen, zoals een ei en een banaan. En de werkers hebben 10% loonsverhoging gekregen. In een aantal cao's hebben we meer verlofdagen af kunnen spreken. Ook is er in veel fabrieken verlof afgesproken voor vakbondstraining en -seminars. En in elke cao is nu een klachtenprocedure opgenomen. Dat zijn wel mooie resultaten."

Vrouwenrechten

Speciale aandacht besteedt de SGSF aan vrouwenrechten. Geen overbodige luxe in een sector die door vrouwelijke werknemers wordt gedomineerd en waar seksuele intimidatie

schering en inslag is. “Het gaat niet altijd om verkrachting, maar ook om verbaal misbruik door het management op de ergst mogelijke manier. Ongeveer 90% van de vrouwelijke werknemers heeft te maken gehad met gender gerelateerd geweld en seksuele intimidatie op straat, thuis of op het werk. Bangladesh heeft geen wet tegen seksuele intimidatie op de werkvloer. We kunnen alleen naar de rechter gaan. Daarom is ondertekening van de ILO-conventie 190 zo belangrijk.”

Anti-intimidatie comités

De Awaj Foundation, die aan de SGSF gelieerd is, geeft wettelijke ondersteuning aan vrouwen die slachtoffer zijn. “We werken hard aan de oprichting van anti-intimidatie comités in elke fabriek. We trainen vrouwen in de betekenis en gevolgen van seksuele intimidatie, hoe ze de aantallen kunnen bijhouden en wat ze eraan kunnen doen.”

Onze rechten groeien hiermee

Nieuwe EU-richtlijn due diligence

Binnenkort gaat een nieuwe due diligence-richtlijn in de EU van kracht. Doel is duurzaam en verantwoord gedrag van bedrijven die in de EU opereren te bevorderen en mensenrechten- en milieubeleid te verankeren in de activiteiten en het bestuur van ondernemingen. Zou dit ook de Bengaalse werknemers kunnen helpen? “We zijn optimistisch”, zegt Nazma. “Zo’n richtlijn behoorde ook tot onze eisen na de ineenstorting van Rana Plaza, waarbij 1134 werknemers om het leven kwamen en zo’n 2500 anderen gewond raakten. Als er schendingen plaatsvinden door kledingmerken, dan kunnen we met deze richtlijn klagen en ons recht halen. Onze rechten groeien hiermee, we kunnen kledingmerken direct aanspreken. Daarnaast willen we graag dat Europese landen ook op nationaal niveau wetgeving invoeren, zoals Duitsland heeft gedaan.”

Wat kan de FNV doen?

Nazma: “De FNV kan de kledingmerken aanspreken op hun verantwoordelijkheid en bij de Nederlandse regering lobbyen voor wetgeving op het gebied van due diligence. Dan staan we sterker.”

STITCH

Mondiaal FNV maakt deel uit van het Consortium STITCH (Sustainable Textile Initiative: Together for Change). het consortium bestaat uit zes internationale organisaties: Sustainable Textile Initiative: Fair Wear Foundation, Mondiaal FNV (NL), CNV Internationaal (NL), Ethical Trading Initiative (GB), het Centre for Development and Integration (CDI) in Vietnam. We werken rechtstreeks samen met vakbonden, maatschappelijke organisaties (lokale en regionale partners) en met meer dan 200 betrokken kledingmerken aan de verbetering van de arbeidsomstandigheden en -rechten in de kledingindustrie. [Lees hier meer over STITCH](#)

Interview en foto: Astrid van Unen

Er moet nú een staakt-het-vuren in Gaza komen

De schrijnende situatie in Gaza wordt met de dag erger. Al maanden is er een constante stroom van geweld gaande die veel onschuldige burgers raakt. Er zijn sinds 7 oktober meer dan 25.000 mensen in Gaza omgekomen en meer dan 2 miljoen mensen verkeren in acuut gevaar. Mijn hart breekt wanneer ik de beelden voorbij zie komen en de verhalen hoor.

Afgelopen vrijdag ondersteunde het Internationaal Gerechtshof in Den Haag de ernst van de situatie met een strenge tussentijdse uitspraak tegen de Israëlische regering. [1]

De Israëlische overheid moet er alles aan doen om burgerslachtoffers te voorkomen. Wij scharen ons daarmee volledig achter de uitspraak van het Internationaal Gerechtshof en roepen op tot een onmiddellijk staakt-het-vuren. **Het is onvoorstelbaar dat de Nederlandse overheid daarentegen telkens weer een hand in het vuur blijft steken voor het handelen van de Israëlische overheid.** Een houding die cynisch genoeg vooral wordt ingenomen in het belang van Rutte, op jacht naar zijn volgende baan als NAVO secretaris-generaal. [2]

Het was al niet te begrijpen dat Nederland zich afzijdig hield en niet uitspreekt, maar sinds de uitspraak van het Internationaal Gerechtshof kan je als regering niet anders dan je uitspreken tegen het disproportionele geweld. **Al meer dan 5000 mensen steunen het burgerinitiatief van Abdelkader Nassiri bij DeGoedeZaak: een petitie die oproept tot een staakt-het-vuren.** Want elke dag dat de internationale gemeenschap verdeeld blijft, vallen er burgerslachtoffers.

Steun jij ook de oproep voor een Staakt-het-Vuren in Gaza?

JA, IK TEKEN VOOR VREDE

Een staakt-het-vuren is pas het begin. Elke dag vallen er nieuwe slachtoffers en raken nog meer mensen ontheemd. **Gaza kan niet wachten op vrede en toch doet Nederland veel te weinig om de situatie te verbeteren.** Sterker nog, Nederland zegt zich achter de uitspraak van het Internationaal Gerechtshof te scharen, maar kiest er tegelijkertijd voor om de financiering van de VN-hulporganisatie UNRWA op te schorten. [4] Deze organisatie is van levensbelang voor de overleving van veel Gazanen.

Wij komen ook in actie. De militaire samenwerking tussen Nederland en Israël wordt mogelijk nog hechter en dat kunnen we voorkomen. De Eerste Kamer beraadt zich nu op een voorstel voor een militair samenwerkingsverdrag, iets wat onverenigbaar is met een vreedzame oplossing voor Israël en Gaza. We komen snel bij je terug met hoe je hieraan mee kunt doen. **Tegelijkertijd begrijpen we ook dat je nú iets wil doen. Teken daarom de oproep voor een staakt-het-vuren!**

JA, HET GEWELD MOET NU STOPPEN

Er is vrijdag iets veranderd. Nu ook het Internationaal Gerechtshof zich heeft uitgesproken dat het Palestijnse volk in Gaza niet meer geraakt mag worden door dit conflict kan Nederland niet anders dan, net als andere landen, zich uitspreken voor een staakt-het-vuren. Samen kunnen we dit voor elkaar krijgen.

Met strijdbare groet,
Mika van DeGoedeZaak

[1]: ['Tussenvonnis van Internationaal Gerechtshof duidelijk signaal'](#)

[2]: Onze directeur Jurjen en campaigner Renske schreven onlangs [een opiniestuk over de dadendrang van Mark Rutte](#)

[3]: De keuze om de financiering op te schorten [wordt onder andere door het rode kruis bekritiseerd](#)

Vakbonden uiten bezorgdheid over arbeidsmigranten in Israël

30 januari 2024 Vakbonden in Zuid-Azië hebben hun bezorgdheid geuit over de migratie van onzekere arbeiders naar Israël nu de oorlog in Palestina voortduurt.

In het licht van de voortdurende bombardementen op de bezette Palestijnse gebieden in Gaza en de Westelijke Jordaanoever heeft de Israëlische regering Palestijnse arbeiders de toegang tot haar grondgebied onttrokken. Meer dan een miljoen Palestijnse arbeiders hebben verschillende onzekere banen gehad in Israël voordat hun werkvergunningen werden ingetrokken. In een poging om het tekort aan arbeidskrachten aan te pakken, is Israël van plan om arbeidsmigranten uit Azië te halen.

In India zijn wervingscampagnes aan de gang om onzekere arbeiders naar Israël te sturen. De regering van Sri Lanka heeft haar werknemers ook aangemoedigd om in Israël te solliciteren. Er werkten al veel arbeiders uit Nepal in Israël, van wie sommigen hun leven hebben verloren tijdens de oorlog.

Vakbonden in zowel India als Sri Lanka hebben hun regeringen bekritiseerd voor het aanmoedigen van werknemers om werk te zoeken in een oorlogsgebied. Volgens een bilaterale overeenkomst die de Indiase regering in mei vorig jaar met Israël ondertekende, zouden ongeveer 42.000 Indiase arbeiders naar Israël worden gestuurd om daar te werken. In de huidige situatie worden echter naar schatting meer dan honderdduizend Indiase arbeiders naar Israël gestuurd.

Het gezamenlijke platform van centrale vakbonden in India gaf in november vorig jaar een verklaring uit waarin het zich verzette tegen het besluit van de Indiase regering om Indiase arbeiders naar Israël te exporteren ter vervanging van arbeiders uit Palestina. In de verklaring zeiden de vakbonden dat "de beslissing India medeplichtig zou maken aan Israël's voortdurende genocidale oorlog tegen de Palestijnen".

Sanjay Vadhavkar, algemeen secretaris van de Steel, Metal and Engineering Workers Federation of India, een aan IndustriALL gelieerde organisatie in India, zegt:

"Het is een zeer verkeerde beslissing van de Indiase regering om haar arbeiders in zulke gevaarlijke werkomstandigheden te laten werken. Er zijn op dit moment ernstige veiligheidsrisico's voor arbeiders in Israël."

Anton Marcus, secretaris-generaal van de Free Trade Zone and General Services Employees' Union, een bij IndustriALL aangesloten organisatie in Sri Lanka, zegt:

"Het is erg jammer dat de Sri Lankaanse regering er niet in slaagt om arbeiders in het land werkzekerheid en sociale bescherming te bieden en hen in plaats daarvan aanmoedigt om elders werk te zoeken, en dat ook nog eens in een oorlogsgebied."

Apoorva Kaiwar, regionaal secretaris van IndustriALL voor Zuid-Azië, zegt:

"Het is ontstellend dat de regeringen in Zuid-Azië arbeiders faciliteren om in Israël en de bezette Palestijnse gebieden te gaan werken in plaats van te werken aan het beëindigen van de oorlog."

Wereldwijde vakbonden roepen op tot gezamenlijke actie na uitspraak ICJ in Genocidezaak Gaza

31 januari 2024 De onderstaande ondertekenaars van de wereldwijde vakbonden nemen nota van de uitspraak van het Internationaal Gerechtshof (ICJ) in de zaak die Zuid-Afrika heeft aangespannen tegen Israël met betrekking tot de toepassing van het Genocideverdrag in de Gazastrook, waaruit het vitale belang van de internationale rechtsorde en effectieve handhaving blijkt. De bindende voorlopige maatregelen van het ICJ komen tegemoet aan de dringende noodzaak om de bevolking van Gaza te beschermen en verdere schade te voorkomen. Het ICJ en het verdrag zijn er om de mensenrechten en de veiligheid van kwetsbare mensen te beschermen en vertrouwen op de steun van de internationale gemeenschap. Het is nu tijd om het vertrouwen in de internationale rechtsorde te versterken.

De Global Unions benadrukken de ernst van de situatie. Onze leden in Gaza worden gedood terwijl ze hun werk doen, zoals leraren, gezondheidswerkers, transportmedewerkers, journalisten, VN-medewerkers, internationale hulpverleners en vele anderen.

We dringen er bij Israël op aan om te voldoen aan het bevel van het ICJ om onmiddellijk stappen te ondernemen om genocide te voorkomen, het aanzetten tot genocide te bestraffen en de verstrekking van basisdiensten en humanitaire hulp aan Palestijnen in Gaza te vergemakkelijken.

De ondertekenaars vragen ook de volgende acties van de internationale gemeenschap:

Alle staten die partij zijn bij het Genocideverdrag moeten hun verplichting nakomen om genocide te voorkomen: De VN-Veiligheidsraad en de lidstaten moeten samenwerken om ervoor te zorgen dat de voorlopige maatregelen volledig worden uitgevoerd.

De aanklager van het Internationaal Strafhof moet het onderzoek naar beschuldigingen van oorlogsmisdaden en misdaden tegen de menselijkheid door Israël en gewapende Palestijnse groepen versnellen: Een grondig en onafhankelijk onderzoek is cruciaal om de daders te berechten en toekomstige schendingen te voorkomen.

Wereldleiders moeten voorrang geven aan diplomatie en dialoog boven geweld: Zorg voor de vrijlating van alle gijzelaars en werk aan een onmiddellijk en duurzaam staakt-het-vuren dat de veiligheid van alle Palestijnen en Israëli's garandeert.

Hoewel we onze steun uitspreken voor het interne onderzoek van de VN, zijn de mensen in Gaza en onze leden afhankelijk van de levensreddende steun die de UNWRA biedt. De Global Unions dringen er bij landen die hun financiering van de United Nations Relief and Works Agency for Palestine Refugees in the Near East (UNRWA) hebben opgeschort, op aan om dit te heroverwegen.

De Global Unions hieronder vertegenwoordigen miljoenen werknemers in alle sectoren van de economie over de hele wereld. We zetten ons in voor de bevordering en bescherming van mensenrechten en vakbondsrechten over de hele wereld, en we zullen onze stem blijven verheffen ter verdediging van werkende mensen.

[Building and Woodworkers International](#)

[Education International](#)

[IndustriALL](#)

[International Federation of Journalists](#)

[International Transport Workers' Federation](#)

[Public Services International](#)

[UNI Global Union](#)