

Nieuwsbrief 22 maart 2023

In deze Nieuwsbrief:

- Qatar moet werk maken van arbeidsrechten.

Het IVV is zeer bezorgd over de situatie van migrerende werknemers in Qatar nu het WK voetbal voor mannen 2022 voorbij is.

Als de arbeidsrechtelijke hervormingen die de regering in november 2017 bij de ILO heeft doorgevoerd, waaronder die over de afschaffing van het kafala-systeem van dwangarbeid, niet volledig worden uitgevoerd en uitgebouwd, zal er geen positieve en blijvende erfenis van de FIFA World Cup zijn.

- ELSA-programma professionaliseert vakbonden Oeganda

Trainingen van vakbondsleiders leidt al tot hogere lonen in cao's en meer leden

Mondiaal FNV organiseerde in Oeganda het ELSA-trainingsprogramma. Vakbondsleiders leerden er onder meer efficiënter te onderhandelen, hun vakbond beter te organiseren en financieel gezonder te maken en om met elkaar waardevolle allianties te sluiten. In hun persoonlijke verhalen vertellen zij hoe zij de trainingen als kantelpunt ervaren hebben. "Het ELSA-programma heeft mij al mens veranderd".

- Sri Lanka: Een dringende behoefte aan onmiddellijke en doorslaggevende schuldverlichting en sociale dialoog

Meer dan negen maanden nadat Sri Lanka in gebreke is gebleven met zijn internationale obligaties en in de ergste economische crisis in zijn geschiedenis terecht is gekomen, lijden de mensen onder hyperinflatie en ernstige tekorten aan basisvoorzieningen, zoals voedsel, brandstof en medicijnen. Miljoenen Srilankanen zijn tot armoede vervallen door de schuldencrisis van het land in combinatie met de gevolgen van de Covid-19-pandemie. Dit heeft geleid tot grootschalige protesten die door de regering met geweld zijn onderdrukt.

- Amerikaanse ambassade Eswatini eert mensenrechtenactiviste Mary DaSilva.

MBABANE: Advocaat Mary DaSilva is door de ambassade van de Verenigde Staten geëerd voor haar rol in het opkomen voor mensenrechten in het land. DaSilva en andere vrouwen werden geëerd in het kader van de Internationale Vrouwendag, een paar weken nadat de mensenrechtenactiviste een prijs had ontvangen van de Afrikaanse mensenrechtenactivisten.

Hieronder de uitgebreide artikelen:

Qatar moet werk maken van arbeidsrechten



Het IVV is zeer bezorgd over de situatie van migrerende werknemers in Qatar nu het WK voetbal voor mannen 2022 voorbij is.

Als de arbeidsrechtelijke hervormingen die de regering in november 2017 bij de ILO heeft doorgevoerd, waaronder die over de afschaffing van het kafala-systeem van dwangarbeid, niet volledig worden uitgevoerd en uitgebouwd, zal er geen positieve en blijvende erfenis van de FIFA World Cup zijn.

De uitvoering, met name voor bouw-, veiligheids- en huishoudelijke arbeidsmigranten, is achtergebleven bij de verwachtingen en veel malafide werkgevers hebben zich kunnen onttrekken aan hun wettelijke verantwoordelijkheden inzake lonen, overplaatsing van werk, arbeidsvoorwaarden, verblijf en andere bepalingen.

De inflatie heeft de winst van de invoering van een minimumloon ingehaald en de arbeidsinspectie en de commissies voor geschillenbeslechting hebben niet voldaan aan de behoeften van alle ongeveer twee miljoen arbeidsmigranten in het land.

De wettelijke grondslagen van het kafala-systeem, dat werknemers aan werkgevers bindt, zijn in Qatar afgeschaft en er is aanzienlijke vooruitgang geboekt bij de tenuitvoerlegging. Uit verslagen blijkt echter dat veel werknemers nog steeds problemen ondervinden, met name wanneer zij van werkgever willen veranderen.

In een land waar vrijheid van vereniging en het bestaan van vakbonden niet worden geaccepteerd, is de sociale dialoog ver te zoeken, net als de bevordering van sociale rechtvaardigheid.

Het aannemen van wetten in een land is een noodzakelijke maar onvoldoende garantie voor de eerbiediging van de rechten van de werknemers. Het bestaan van vakbonden is

fundamenteel voor de voortdurende bevordering van betere werk- en leefomstandigheden voor werknemers.

"Qatar moet ervoor zorgen dat de wetshervormingen elke migrerende werknemer ten goede komen, de hervormingen versnellen en de belangrijkste stap zetten - de ratificatie en uitvoering van de IAO-verdragen inzake vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen.

"Dit is de enige manier om te zorgen voor een blijvende erfenis die alle werknemers, inclusief migrerende werknemers, ten goede komt. De nieuwe premier, voormalig minister van Buitenlandse Zaken Sheikh Mohammed bin Abdulrahman Al-Thani, die deze week is benoemd, moet hiervan een topprioriteit maken voor zijn regering," aldus IVV-voorzitter Akiko Gono.

Het IVV vraagt om een reeks duidelijke stappen van de regering van Qatar om de hervormingen te consolideren en verder te gaan:

Een tijdgebonden plan voor de ratificatie en effectieve uitvoering van de ILO-verdragen 87 en 98, na de toezegging van de regering in oktober 2017 aan de wereldwijde vakbonden om een dialoog te starten over alle fundamentele beginselen en rechten op het werk.

Bescherming en verbeterde rollen voor de Community Liaison Officers die samenwerken met wereldwijde vakbonden in Qatar.

Geen represailles tegen voorvechters van werknemersrechten.

Aantoonbare verbeteringen in handhaving en inspectie, met name met betrekking tot "Non-Objection Certificates" die arbeidsmobiliteit mogelijk maken.

Engagement met mondiale vakbonden in de raad voor het minimumloon, met een dringende verhoging van het niet-discriminerende minimumloon.

Constructieve dialoog met de mondiale bonden over voorstellen voor een centrum voor migrerende werknemers en een legacy fund voor voormalige en huidige migrerende werknemers die geen toegang hebben tot dergelijke steun.

Een toezegging om op deze gebieden te blijven samenwerken met de mondiale vakbonden en met de IAO, inclusief evaluatie en een routekaart voor verdere actie om fundamentele werknemersrechten te waarborgen.

"De FIFA moet ook haar rol spelen, met name met betrekking tot een legacy fund dat geschikt is voor het doel en tegemoet komt aan de behoeften van degenen die hebben geleden voor het WK. De FIFA kan niet zomaar weglopen en haar verantwoordelijkheden ontlopen.

ELSA-programma professionaliseert vakbonden Oeganda

Trainingen van vakbondsleiders leidt al tot hogere lonen in cao's en meer leden

"Het ELSA-programma traint en professionaliseert ons als vakbondsleiders waarna wij onze vakbond ook kunnen professionaliseren. Onze leden zullen daar op hun beurt ook van profiteren." Juma Mwamula van de Oegandese private onderwijsbond.

Mondiaal FNV organiseerde de afgelopen twee jaar in Oeganda het ELSA-trainingprogramma. Vakbondsleiders en vakbondstalent werkten er aan hun eigen

leiderschapstijl en hoe deze in te zetten om hun vakbonden te versterken. Dankzij het ELSA-programma leerden ze effectief te onderhandelen met werkgevers, hun vakbond beter te organiseren en financieel gezonder te maken en waardevolle allianties te sluiten. Dat leverde al successen op.



Gelach galmt door de workshopruimte. “Introverte mensen zijn langzame denkers en daarmee verspillen ze tijd”, somt een mannelijke vakbondsleider een vooroordeel op dat hij vervolgens neerpent op de flipover. “Maar wij extraverte mensen kunnen niet goed luisteren”, brengt een vrouwelijke vakbondsleider er lachend tegenin. De Oegandese vakbondsmensen moesten zichzelf opsplitsen in twee groepen van enerzijds introverte en anderzijds extraverte mensen. Daarna moeten ze van beiden typen eigenschappen opschrijven, als onderdeel van een sessie waarin ze zichzelf via een persoonlijkheidstest en andere oefeningen beter leren kennen. Het is slechts één van de vele onderdelen van het Executive Leadership programme on Sustainability and Alliance Building (ELSA), georganiseerd door Mondiaal FNV.

Jezelf leren kennen

“Als je een organisatie wilt veranderen moet je als leider ervoor zorgen dat mensen je begrijpen en volgen: waarom doe je wat je doet. Leiderschap is gebaseerd op relaties, zowel intern als extern”, legt trainer Petra Bosse uit. “En om goed met anderen om te gaan, moet je eerst jezelf kennen”, vervolgt de trainer. “Pas dan snap je anderen en kun je ze beter lezen. We noemen dat Emotionele Intelligentie. Dit helpt je vervolgens om een goed en divers team samen te stellen.”

Met het zogeheten ELSA-programma wil Mondiaal FNV de financiële duurzaamheid van vakbonden in Oeganda vergroten. “Dit is een veelomvattend begrip, waar je van alles onder kunt schuiven, maar linksom of rechtsom komt het erop neer dat je vakbonden meer

toekomstbestendig maakt”, vertelt Tendayi Matimba, financieel projectmanager van Mondiaal FNV.

Nu volwaardig de financiën beheren

Veel vakbonden in Oeganda hebben moeite om het hoofd financieel boven water te houden. Zo hebben ze - net als bonden in Nederland – te maken met teruglopende ledenaantallen. Ook zijn veel vakbondsleiders onvoldoende getraind in het efficiënt managen van hun bond. “Eerder begreep ik eigenlijk niet wat er in auditrapporten stond terwijl ik ze wel moest ondertekenen”, vertelt Stephen Abima, secretaris-generaal van de 105.000 leden tellende transportbond AGTWU. Tijdens het ELSA-programma leerden de deelnemers voor hun bond bijvoorbeeld een balans op te stellen en om financiële rapportages te leren lezen. “Nu kan ik volwaardig met onze accountant in gesprek en de bond financieel in de gaten houden en bijsturen, stelt de 55-jarige vakbondsman.

Digitaal informatiesysteem helpt vakbond organiseren

Ook leerden de vakbondsleiders dat een digitaal managementinformatiesysteem belangrijk is. “Pas tijdens gesprekken met trainers van het ELSA-programma besepte ik dat we helemaal geen zicht hadden op de contributiebetaling van onze destijds zeventienhonderd leden”, vertelt Anita Sseruwgi, algemeen secretaris van de Oegandese vakbond NUCPAW voor onder meer de muziek- en filmsector. De bond zette een digitaal systeem op waarin ze nu alle leden met naam en ID-nummer registreren, betalingen bijhouden, registreren aan welke activiteiten ze deelnemen en ook gender en leeftijd noteren, zodat ze makkelijker activiteiten kunnen organiseren voor specifieke doelgroepen.

Betalende leden werven

Ook bedacht Anita een methode waardoor leden daadwerkelijk gingen betalen. “We organiseerden onder meer discussies en workshops waar veel belangstelling voor bleek te zijn. Leden mogen daar nu echter enkel aan deelnemen als ze minimaal voor een half jaar aan lidmaatschapsgeld hebben betaald”, legt de vakbondsvrouw uit die er zo in de afgelopen twee jaar in is geslaagd om ruim 17.500 betalende leden te werven.

Direct resultaat van de lessen

Verschillende deelnemers zagen ook direct resultaat van de lessen over onderhandelen. “Bij eerdere salarisonderhandelingen stelden we ons vaak star op waarbij we geen millimeter van onze eisen weken”, vertelt Peter Bendo van de Oegandese textiel- en ledervakbond UTGLAWU. Tijdens het ELSA-programma leerden de vakbondsleiders echter dat je met zo’n houding de werkgevers tegen je in het harnas jaagt en dikwijls met lege handen thuiskomt.

Respect en luisteren leidt tot verbetering

“Bij een nieuwe salarisonderhandeling besloot Peter direct de opgedane kennis in de praktijk te brengen. “We probeerden vertrouwen te hebben in de werkgevers en ook naar hun wensen te luisteren. Hierdoor merkten we dat ook zij ons meer respecteerden en naar ons begonnen te luisteren”, vertelt de 39-jarige algemeen secretaris. De vakbond sleepte er een salarisverhoging van maar liefst 13 procent voor het eerste jaar, 10 procent voor het tweede

en nog eens 10 procent voor het daaropvolgende jaar uit. “Zonder het ELSA-programma was ons dit niet gelukt”, lacht de Oegandese vakbondsleider.

ELSA-programma geeft zelfvertrouwen

Het trainingsprogramma booste het zelfvertrouwen van vooral de jonge vrouwelijke vakbondsleiders. “Eerder was ik verlegen en durfde nauwelijks voor een groep mensen te spreken”, vertelt de 32-jarige Barbara Badaru van vakbond NUPAW voor plantage en agrarische werkers. “Ik was de enige jonge vrouw bij mijn bond waar verder vooral mannen van middelbare leeftijd of ouder werkten”, vertelt de Oegandese die zich daardoor niet helemaal op haar plek voelde binnen de bond.

Vakbond stelt jonge medewerkers aan

Via het ELSA-programma leerde Barbara zichzelf beter kennen en voor zichzelf opkomen. “Ook leerden de trainers mij verschillende leiderschaps- en communicatievaardigheden en gaven mij het vertrouwen dat ook ik een goede leider kon zijn”, vertelt de jonge vakbondsvrouw die met de opgedane kennis en vaardigheden zich nu veel beter voor haar bond weet in te zetten. Zo vertelt ze trots hoe ze het afgelopen half jaar 8000 nieuwe leden heeft geworven op de theeplantages. “Ik durf nu grote groepen theeplukkers toe te spreken waarbij ik hen uitleg waarom het belangrijk is om lid te worden van de vakbond. Ook heb ik het management van de vakbond overtuigd van het belang van verjonging van de vakbond en zijn er inmiddels zeven jonge medewerkers aangenomen.”

Bij elkaar aankloppen voor hulp en krachten bundelen

Naast de opgedane kennis en vaardigheden vonden alle deelnemers het onderlinge contact met andere vakbondsleiders minstens zo waardevol. “De meesten had ik wel eens eerder bij bijeenkomsten ontmoet, maar dan hield iedereen zich afzijdig”, vertelt algemeen secretaris Juma Mwamula van de Oegandese private onderwijsbond UPTU. “Het ELSA-programma stimuleerde ons echter onze problemen en uitdagingen met elkaar te delen”, legt de 40-jarige leider uit. “Hierdoor vertrouwen we nu elkaar, kunnen we bij elkaar aankloppen voor hulp en kunnen we onze krachten bundelen.”

Sri Lanka: Een dringende behoefte aan onmiddellijke en doorslaggevende schuldverlichting en sociale dialoog

Meer dan negen maanden nadat Sri Lanka in gebreke is gebleven met zijn internationale obligaties en in de ergste economische crisis in zijn geschiedenis terecht is gekomen, lijden de mensen onder hyperinflatie en ernstige tekorten aan basisvoorzieningen, zoals voedsel, brandstof en medicijnen. Miljoenen Srilankanen zijn tot armoede vervallen door de schulden crisis van het land in combinatie met de gevolgen van de Covid-19-pandemie. Dit heeft geleid tot grootschalige protesten die door de regering met geweld zijn onderdrukt.



De benarde situatie van het land wordt nog verergerd doordat het IMF zijn reddingspakket van 2,9 miljard dollar niet zal vrijgeven omdat de belangrijkste officiële crediteuren en particuliere houders van externe obligaties nog steeds geen toezeggingen hebben gedaan over de herstructurering van de enorme schuldenlast van Sri Lanka. Ondertussen heeft de regering van Sri Lanka de nadruk gelegd op de noodzaak van "een gemeenschappelijk sociaal akkoord voor economische transformatie" als uitweg uit de crisis.

Owen Tudor, adjunct-secretaris-generaal van het IVV, zei hierover het volgende: "Sri Lanka heeft dringend schuldverlichting en -kwijtschelding nodig, waarbij de last eerlijk wordt verdeeld over alle particuliere en officiële schuldeisers van Sri Lanka. De omvang van de schuldverlichting moet voldoende zijn om de houdbaarheid van de schuld te herstellen, vitale openbare diensten te beschermen en de fiscale ruimte voor langetermijninvesteringen te vergroten. Tegelijkertijd heeft de bevolking van Sri Lanka ook een duidelijk pad nodig naar een mensgericht herstel op basis van fatsoenlijk werk in het kader van een nieuw sociaal contract om te zorgen voor fatsoenlijke banen, lonen, rechten, sociale bescherming, integratie en gelijkheid. Daarvoor is een echte sociale dialoog met de vakbonden nodig." In een brief aan president Ranil Wickremesinghe van december herhaalde het IVV zijn oproep tot een sociale dialoog met de vakbonden om:

Zorgen voor een herstel waarin de mens centraal staat en dat prioriteit geeft aan fatsoenlijk werk in het kader van een Nieuw Sociaal Contract.

Het werk met internationale partners ondersteunen om sociale vangnetten voor werknemers in te voeren en sociale bescherming voor iedereen te implementeren.

Corruptie aan te pakken en een gezond overheidsbeleid te bevorderen.

Ervoor zorgen dat er geen voorwaarden worden gesteld waardoor essentiële overheidsdiensten worden ontmanteld, werknemers worden ontslagen, overheidseigendommen worden geprivatiseerd of de bestaansmiddelen worden bedreigd door verlaging van de sociale uitgaven en afschaffing van de lonen, met inbegrip van het nationale minimumloon, onder het mom van begrotingsconsolidatie.

De crisis in Sri Lanka benadrukt het groeiende probleem van de schulden nood in de hele wereld als gevolg van meerdere, aanhoudende mondiale crises, waardoor werknemers in landen als Ghana, Pakistan, Tunesië en Zambia worden getroffen. De ontwikkelingen in Sri Lanka zullen dienen als een cruciale test voor de wijze waarop de G20 en internationale financiële instellingen zoals het IMF de huidige staatsschuldenproblemen aanpakken en zullen aantonen dat er dringend behoefte is aan hervormingen in de wijze waarop schulden crises worden beheerd.

Amerikaanse ambassade Eswatini eert mensenrechtenactiviste Mary DaSilva.

Dinsdag 14 maart 2023, Swaziland News, door Wendy Magagula

MBABANE: Advocaat Mary DaSilva is door de ambassade van de Verenigde Staten geëerd voor haar rol in het opkomen voor mensenrechten in het land. DaSilva en andere vrouwen werden geëerd in het kader van de Internationale Vrouwendag, een paar weken nadat de mensenrechtenactiviste een prijs had ontvangen van de Afrikaanse mensenrechtenactivisten.

"Vandaag eren wij Mary Pais Da-Silva, lid van de Lawyers for Human Rights en onderdeel van het netwerk van mensenrechtenverdedigers in zuidelijk Afrika, communicatiemedewerker van het MultiStakeholder Forum (MSF) en lid en adjunct-secretaris van Liphimbo LaboMake, om er maar een paar te noemen uit haar lange lijst van functies die zij bekleedt terwijl zij zich inzet voor de bevordering en bescherming van de rechten van mensen door middel van procesvoering, onderwijs en belangenbehartiging", aldus een online verklaring van de Amerikaanse ambassade in het kader van de Internationale Vrouwendag.

