

Nieuwbrief 29 december 2020.

In deze Nieuwsbrief Nieuws van onze collega's in Zimbabwe en China en schrijfactie voor collega's in Oekraïne.

Zimbabwe

Vakbonds lid veroordeeld wegens protest tegen onderbetaling

23 december 2020 ZCTU PERSBERICHT

Het Zimbabwaans Congres van Vakbonden (ZCTU) heeft met grote schrik en ongeloof vernomen dat een vakbondsvrouw, Sheila Chisirimunhu, tot 16 maanden gevangenisstraf is veroordeeld wegens protest tegen onderbetaling. Sheila Chisirimunhu, een lid van de Amalgamated Rural Teachers Union of Zimbabwe (ARTUZ), protesteerde op 22 juni 2020 samen met andere leraren in Masvingo tegen onderbetaling. Het waren er duidelijk minder dan 50 en ze namen alle COVID19-voorschriften in acht in een vreedzaam protest. De politie van de Zimbabwaanse Republiek verstoorde het protest en alle demonstranten sloegen op de vlucht. Sheila was de enige die werd gearresteerd. De rechtbank heeft haar nu veroordeeld voor het vasthouden van een spandoek met het opschrift "USD salarissen nu!" wegens vermeend openbaar geweld. De ZCTU gelooft dat dit een gerechtelijke dwaling is en een aanval op het grondwettelijke recht van arbeiders om te demonstreren en op petitie. Dit is een poging om arbeiders het zwijgen op te leggen en ze bang te maken om deel te nemen aan toekomstige demonstraties. Dit is een trieste dag in de geschiedenis van vakbonden. De ZCTU zal er alles aan doen om haar en ARTUZ in dit donkerste uur te ondersteunen.

S. Mutindindi Waarnemend secretaris-generaal

CHINA

Hoe een bouwvakker in China toch gerechtigheid kreeg

Toen Jia op 29 juni zijn been brak op het werk, stuurde zijn baas hem naar een plaatselijk ziekenhuis en gaf hem 1000 yuan voor medische behandeling. De baas beweerde dat er niet meer geld beschikbaar was, omdat hij de aannemers die verantwoordelijk waren voor het project niet kon vinden. Uiteindelijk stopte de baas met bezoeken en werd Jia geconfronteerd met een ziekenhuisrekening die hij niet kon betalen, omdat hij zijn salaris voor de baan nog niet had ontvangen. Evenmin was hij gedekt door een arbeidsongevallenverzekering, een verplichte maar vaak genegeerde eis van werkgevers.

Noodkreet op sociale media

Om voor zijn werknemersrechten op te komen, zocht Jia eerst hulp bij de lokale politie. Die weigerde in te grijpen en verklaarde dat ze geen jurisdictie had over arbeidsgeschillen. Jia belde toen de hulplijn van de burgemeester. Een medewerker stelde voor om een rechtszaak aan te spannen of naar het gerechtelijk bureau te gaan. Toen zijn geld op was, moest Jia het ziekenhuis verlaten en zonder verdere behandeling naar huis gaan. Als noodkreet had hij nog op 2 juli een klacht op het [sociale mediaforum Tianya](#) gepost om hulp te zoeken bij zijn zoektocht naar gerechtigheid.

Duizenden verzoeken om hulp

Duizenden andere gewonde werknemers hebben soortgelijke verzoeken om hulp gepost. De meeste worden eenvoudigweg genegeerd of verloren in de massa van het sociale mediaverkeer dat elke dag in China wordt gegenereerd. Het bericht van Jia werd echter opgevangen door het geautomatiseerde zoekprogramma voor sociale media van [China Labour Bulletin \(CLB\)](#) en toegevoegd aan een nieuwe map die speciaal is ontworpen om informatie over schendingen van arbeidsrechten in China vast te leggen en te verspreiden.

Bezoek na tussenkomst vakbond

CLB-medewerkers namen op 3 juli contact op met de plaatselijke vakbond van de naburige stad Zitong. Een bestuurder van de vakbond meldde de zaak van Jia onmiddellijk aan haar collega's. Hoewel Jia geen lid van de vakbond was en geen formeel arbeidscontract had - 2 van de belangrijkste redenen voor vakbondsbestuurders om niet tussenbeide te komen - boden ze hem toch hun hulp aan. Na tussenkomst van de vakbond bezochten twee van de hoofdaanemers op de bouwplaats Jia thuis, betaalden zijn salaris en boden wat extra geld aan voor medische behandeling.

Vakbonden in een ander licht

Op advies van de vakbond diende Jia een aanvraag in voor erkenning van werkgerelateerd letsel. De zaak loopt nog, maar hij wordt juridisch bijgestaan door de vakbond. Het heeft echter al enkele positieve resultaten opgeleverd, zo stelt CLB. Afgezien van de praktische hulp die door de vakbond wordt geboden, kan zo'n interventie werknemers helpen om de vakbond in een ander licht te zien. Namelijk als een organisatie die hen vertegenwoordigt in plaats van als een afstandelijk bureaucratisch orgaan dat alleen doet wat de regering en de partij wenst.

Informatie over zaken verzamelen

Het geautomatiseerde zoekprogramma voor sociale media van CLB is formeel in september gelanceerd en heeft al zo'n 100 zaken gefilterd. De nieuwe map waarin alle informatie wordt verzameld, is niet bedoeld om elk beroep van een werknemer vast te leggen, maar om gedetailleerde informatie te verzamelen over zaken die opgelost zouden kunnen worden door tussenkomst van de overheid, vakbonden en media.

Drie jaar zonder loon - solidariteit met Oekraïense arbeiders

Over de hele wereld lijden werkende mensen onder de wereldwijde pandemie en economische crisis. Velen hebben hun baan verloren. Veel bedrijven schieten tekort.

Maar niet alle problemen worden veroorzaakt door Covid.

We hebben een oproep voor hulp ontvangen van arbeiders in Oekraïne die al meer dan drie jaar geen salaris hebben ontvangen.

En het bedrijf dat hen in dienst heeft - KVARSYT - is eigendom van de staat.

Volgens de grondwet van Oekraïne moet elke werknemer worden betaald voor zijn werk.

De beslissing van het management om deze werknemers niet te betalen is ook in strijd met IAO-conventie 95, getiteld 'Protection of Wages' (1949), die in 1961 door de Oekraïense regering werd bekrachtigd.

Neem even de tijd om te protesteren bij de Oekraïense regering - en om uw solidariteit met deze arbeiders te tonen. Klik hier:

https://www.labourstartcampaigns.net/show_campaign.cgi?c=4680