

Nieuwsbrief 30 april 2024

In deze Nieuwsbrief:

- Mondiaal FNV voert actie voor vakbondsleider Myanmar
- FNV veroordeelt politiegeweld tegen stakend ziekenhuispersoneel in Kenia
- Belangrijke stap voor betere arbeidsomstandigheden in wereldwijde toeleveringsketens (uit nieuwsbrief CNV Internationaal)
- 1 mei oproep tot actie van de PGFTU - Palestijnse Algemene Federatie van Vakbonden - Gazastrook

Oproep tot actie van de PGFTU - Palestijnse Algemene Federatie van Vakbonden - Gazastrook

Op deze Dag van de Arbeid en Nakba-dag doen wij, de Palestijnse Algemene Federatie van Vakbonden - Gaza, een dringend beroep op onze broeders en zusters in de internationale vakbeweging om een standpunt in te nemen in solidariteit met Palestina door ons te steunen in collectieve actie om business as usual te verstoren. We vragen jullie om de status quo op jullie werkplekken en in jullie gemeenschappen aan te vechten, door te weigeren geweld tegen Palestijnen te steunen. Verhef je stem en onderneem actie om de handelstroom te verstoren die Israëls militaire bezetting en uitbuiting van Palestijnse arbeiders in stand houdt. *(hieronder meer)*

Mondiaal FNV voert actie voor vakbondsleider Myanmar

Jouw steun voor vrijheid

Op 1 mei lanceren wij een solidariteitsactie voor de jonge vakbondsleider Thet Hnin Aung in Myanmar. Hij zit sinds juni 2021 gevangen omdat hij zich verzette tegen de militaire junta. Kom naar de stand van Mondiaal FNV op de grote FNV 1 mei-viering in het Martin Luther King Park in Amsterdam en steun Thet Hnin Aung.

Thet Hnin Aung, 33 jaar oud, is een prominente jonge vakbondsleider. Hij werd op zeer jonge leeftijd voor het eerst verkozen tot secretaris-generaal van de vakbond MICS-TUsF. Hij zette zich in voor de strijd tegen discriminatie, voor gelijke kansen voor vrouwen, een veilige werksituatie en eerlijke arbeidsomstandigheden in het land. *(hieronder meer)*

FNV veroordeelt politiegeweld tegen stakend ziekenhuispersoneel in Kenia

Oproep aan Nederlandse regering

Stakende Keniaanse artsen krijgen te maken met politiegeweld tijdens hun vakbondsacties tegen privatisering van de gezondheidszorg. De FNV tekende protest aan bij de regering en verklaarde zich solidair met de Keniaanse bond van ziekenhuispersoneel (KMPDU). Leden uit FNV Zorg en Welzijn spelen een actieve rol in solidariteit met de KMPDU. *(hieronder meer)*.

Belangrijke stap voor betere arbeidsomstandigheden in wereldwijde toeleveringsketens

Europees Parlement keurt CSDDD goed

Het Europees Parlement heeft op 24 april de CSDDD-wetgeving officieel goedgekeurd. De wet verplicht bedrijven om zorgvuldig om te gaan met mensenrechten en het milieu. Bedrijven kunnen bijvoorbeeld aansprakelijk worden gesteld als ze profiteren van kinderarbeid of dwangarbeid in hun productieketen.

De nu aangenomen versie van de richtlijn is aanzienlijk afgezwakt. Toch beschouwen we deze wetgeving als een gamechanger voor het verbeteren van de arbeidsrechten van arbeiders in toeleveringsketens wereldwijd. Bedrijven moeten zorgvuldig handelen op het gebied van mensenrechten en milieu in hun waardeketens in verhouding, afhankelijk van de omvang van het bedrijf en de omstandigheden. *(hieronder meer)*

Mondiaal FNV voert actie voor vakbondsleider Myanmar

Jouw steun voor vrijheid

Op 1 mei lanceren wij een solidariteitsactie voor de jonge vakbondsleider Thet Hnin Aung in Myanmar. Hij zit sinds juni 2021 gevangen omdat hij zich verzette tegen de militaire junta. Kom naar de stand van Mondiaal FNV op de grote FNV 1 mei-viering in het Martin Luther King Park in Amsterdam en steun Thet Hnin Aung.



Thet Hnin Aung, 33 jaar oud, is een prominente jonge vakbondsleider. Hij werd op zeer jonge leeftijd voor het eerst verkozen tot secretaris-generaal van de vakbond MICS-TUsF. Hij zette zich in voor de strijd tegen discriminatie, voor gelijke kansen voor vrouwen, een veilige werksituatie en eerlijke arbeidsomstandigheden in het land.

Verzet tegen militaire junta

Thet Hnin werd op 26 juni 2021 gevangen genomen, wegens deelname aan het CDM, een massale volksbeweging en verzet tegen de militaire junta in Myanmar, die op 1 februari 2021 een staatsgreep pleegde.

Vrij maar meteen weer opgesloten

Na twee jaar opsluiting werd Thet Hnin op 26 juni 2023 vrijgelaten. Tot ieders verbijstering werd hij, nog voor hij zijn familie in de armen kon slaan, opnieuw opgepakt door de militaire junta. Hij bleef bijna vijf maanden geïsoleerd in het militaire ondervragingscentrum South Dagon. Op 15 november 2023 slaagde Thet Hnin erin contact op te nemen met zijn familie via de telefoon van een gevangenisbewaker, en kon doorgeven dat hij was overgeplaatst naar de Insein Gevangenis.

Zeven jaar dwangarbeid

Bovendien onthulde hij dat hij was aangeklaagd op grond van artikel 52a van de Myanmarse wet tegen terrorisme, wat hem na een proces voor de militaire rechtbank een gevangenisstraf van zeven jaar met dwangarbeid opleverde. De familie van Thet Hnin diende begin december 2023 een verzoek tot zijn vrijlating in bij het regionale militaire hoofdkwartier van Yangon. Op 25 april 2024 hoorde de familie dat het beroep was afgewezen.

Gevolgen militaire detentie voor zijn gezondheid

Als gevolg van marteling en mishandeling tijdens de militaire detentie in 2021, heeft Thet Hnin gehoorverlies en problemen met zijn spijsvertering. Thet werd ook ernstig geslagen en in eenzame opsluiting geplaatst in de Insein Gevangenis omdat hij een staking organiseerde in de gevangenis ter gelegenheid van de Internationale Dag van de Mensenrechten in 2021.

[Lees hier een verklaring van de vakbond in Myanmar over de zaak van Thet Hnin](#)

Mondiaal FNV steunt Thet Hnin Aung

Mondiaal FNV ondersteunt een advocatencollectief dat ruim 200 Birmese vakbondsleden en mensenrechtenactivisten verdedigt die momenteel in hechtenis zitten. De advocaten proberen zo precies mogelijk te documenteren wat heeft plaatsgevonden om hun zaak goed te onderbouwen. Waar nodig, bieden we ook juridische ondersteuning aan de gearresteerde vakbondsactivisten en hun families.

Al 3 jaar verzamelen we informatie uit verschillende bronnen om de schendingen van mensenrechten in het land tegen werkers te documenteren. In [de infographic](#) vind je meer details en verhalen over de gebeurtenissen de afgelopen 3 jaar. Waaronder meerdere grove overtredingen van de rechten van werkers op het gebied van vrijheid van: vereniging, vergadering en meningsuiting onder het militaire regime.

FNV veroordeelt politiegeweld tegen stakend ziekenhuispersoneel in Kenia

Oproep aan Nederlandse regering

Stakende Keniaanse artsen krijgen te maken met politiegeweld tijdens hun vakbondsacties tegen privatisering van de gezondheidszorg. De FNV tekende protest aan bij de regering en

verklaarde zich solidair met de Keniaanse bond van ziekenhuispersoneel (KMPDU). Leden uit FNV Zorg en Welzijn spelen een actieve rol in solidariteit met de KMPDU.



Keniaanse artsen staan op

Het is 29 februari als de voorzitter van de Keniaanse vakbond voor ziekenhuis personeel, Dr. Davji Bhimji Attallah, een groep artsen aanvoert in een grote vakbondsdemonstratie in Nairobi. De artsen in opleiding zijn boos want de Keniaanse overheid heeft besloten om hun vergoeding te verlagen van de afgesproken € 1.445 per maand naar slechts € 330 per maand.

En dit is nog maar een klein deel van de bezuinigingen die de Keniaanse regering heeft doorgevoerd. Zo lijkt het alsof de doctoren ook kunnen fluiten naar de € 105 per maand loonsverhoging die in 2017 werd uit-onderhandeld. Ook wordt er geen geld meer vrijgemaakt om nieuwe artsen te werven of om te investeren in hun opleiding.

Bezuinigingen

De bezuinigingen zijn een gevolg van internationale druk van het IMF en de Wereldbank. Die willen dat de Keniaanse overheid hun publieke uitgaven drastisch verlaagd. Hier hebben ze aangedrongen op het terugschroeven van de bestedingen in de gezondheidszorg, privatisering van ziekenhuizen en gelijk ook die lastige vakbonden wat meer aan banden te leggen. Dit leidt inmiddels tot de onderbetaling van het ziekenhuispersoneel, maar ook tot aantoonbare verslechtering van de Keniaanse publieke gezondheidszorg.

Het ziekenhuispersoneel, georganiseerd in de Keniaanse dokters-, apothekers- en tandartsenbond (KMPDU), laat dit niet zomaar over hun kant gaan. Sinds begin Maart hebben zo'n 5.600 artsen in overheidsziekenhuizen het werk neergelegd. En organiseren ze vreedzame demonstraties tegen de bezuinigingsmaatregelen.

Politiegeweld

Dat de regering korte metten wil maken met lastige vakbonden wordt duidelijk tijdens de vakbondsmanifestatie op 29 februari. Deze krijgt te maken met politiegeweld. Dr. Davji Bhimji Attallah, de voorzitter van de KMPDU, wordt van dichtbij met een traangasgranaat neergeschoten. Zijn leven wordt slechts gered door het snelle optreden van zijn medische collega's die samen met hem protesteerden.

Oproep aan Nederlandse regering

[Vakbonden wereldwijd](#) hebben hier inmiddels hun afwijzen over uitgesproken. Ook de FNV sprak zich luid en duidelijk uit tegen dit politiegeweld en heeft zich solidair verklaard met de KMPDU en dr. Davji Bhimji Attallah. Op initiatief van de sector Zorg en Welzijn stuurde het ledenparlement een solidariteitsboodschap naar de KMPDU. Bij monde van internationaal secretaris Petra Bolster heeft de FNV de Nederlandse regering opgeroepen haar invloed aan te wenden om de Keniaanse regering aan te sporen het geweldsincident te onderzoeken en vakbondsrechten en het recht op demonstratie te respecteren.

[PDF Hier kun je de brief nalezen](#)

FNV-leden Zorg en welzijn internationaal actief

Momenteel zet de Internationale Werkgroep van de sector Zorg en Welzijn een samenwerking op met de KMPDU. Samen met [onderzoeksbureau CICTAR](#) en [mondiale vakbondskoepel PSI](#) gaat er onderzoek gedaan worden naar de negatieve gevolgen van de privatisering van de zorg in Kenia, en de rol van Westerse investeerders daarbij. Ook Nederlandse investeerders zijn hier namelijk bij betrokken. De KMPDU zal het onderzoek gebruiken voor een lobby campagne richting de overheid en om zich beter in de publieke ziekenhuizen te organiseren.

De leden van de KMPDU en van FNV Zorg en Welzijn spelen een actieve rol in de uitwisseling en zullen elkaar meerdere keren ontmoeten om elkaar over grenzen heen te versterken. Activisten van de KMDPU komen in september naar het FNV Solidariteitsfonds om meer te vertellen over hun strijd. Je kunt je [hier opgeven voor FNV's Internationaal Solidariteitsfestival op 21 september 2024](#).

Belangrijke stap voor betere arbeidsomstandigheden in wereldwijde toeleveringsketens

Europees Parlement keurt CSDDD goed

Het Europees Parlement heeft op 24 april de CSDDD-wetgeving (Corporate Sociale Due Diligence Directive) officieel goedgekeurd. De wet verplicht bedrijven om zorgvuldig om te gaan met mensenrechten en het milieu. Bedrijven kunnen bijvoorbeeld aansprakelijk worden gesteld als ze profiteren van kinderarbeid of dwangarbeid in hun productieketen.

De nu aangenomen versie van de richtlijn is aanzienlijk afgezwakt. Toch beschouwen we deze wetgeving als een gamechanger voor het verbeteren van de arbeidsrechten van arbeiders in toeleveringsketens wereldwijd. Bedrijven moeten zorgvuldig handelen op het gebied van mensenrechten en milieu in hun waardeketens in verhouding, afhankelijk van de omvang van het bedrijf en de omstandigheden.

Rol van vakbonden bij de CSDDD

Vakbonden kunnen in het kader van de CSDDD een cruciale rol spelen bij het uitvoeren van due diligence (zorgvuldig onderzoek) op het gebied van mensenrechten in deze context. Hoe?

Dit zijn de instrumenten die gebruikt kunnen worden:

1. [Sociale dialoog](#) is een belangrijk onderdeel van het HRDD-proces (Human Rights Due Diligence), vooral tijdens de eerste stap. Sociale dialoog is communicatie tussen vakbonden, werkgevers en overheden over sociaaleconomische kwesties. Dit kan door middel van onderhandelingen, overleg of informatie-uitwisseling, met als doel het vinden van een gezamenlijke oplossing tussen werkgevers en werknemers.
2. Onze **CAO Database** is een belangrijk hulpmiddel dat is ontwikkeld door CNV Internationaal . CAO staat voor Collectieve Arbeidsovereenkomst, een wettelijke overeenkomst tussen de vakbond en de werkgever. Met deze database kan een bestaande cao op kwaliteit worden geanalyseerd en vergeleken met ILO-normen en nationale wetten.
3. Onze [Fair Work Monitor](#) is een hulpmiddel dat kan worden gebruikt om meer informatie te krijgen over de arbeidsomstandigheden van werknemers. Dit is een digitale enquête die anoniem en vrijwillig kan worden ingevuld.

Reactie STITCH partnerschap op CSDDD in relatie tot de textielsector

[STITCH, het initiatief voor duurzaam textiel Together for Change](#), het partnerschap waarvan ook Mondiaal FNV en CNV Internationaal deel uitmaken, ziet de Corporate Sociale Due Diligence Directive, de richtlijn voor verantwoord ondernemen en ketenverantwoordelijkheid, als een baanbrekende stap naar een betere bescherming van de rechten van werknemers en het milieu wereldwijd.

Het verplicht stellen van gepast zorgvuldig handelen (due diligence) op het gebied van mensenrechten en milieu (HREDD) is een krachtig signaal naar alle multinationale bedrijven, want het nemen van verantwoordelijkheid voor de mogelijke negatieve effecten van hun handelen is de enige echt toekomstbestendige manier van zakendoen.

De nu aangenomen versie van de richtlijn is aanzienlijk afgezwakt. Toch beschouwen we deze wetgeving als een gamechanger. Het biedt een afdwingbare basis voor de reeds bestaande verplichting die al is voorgeschreven in de UNGP- en OESO-richtlijnen: Bedrijven moeten mensenrechten- en milieu-due diligence uitvoeren in hun waardeketens, in verhouding tot omvang en omstandigheden,.

Dit betekent dat die bedrijven die al op vrijwillige basis HREDD uitvoeren beloond worden door hen hiermee een gelijk speelveld te bieden. Tegelijk worden de achterblijvers op gang gebracht om het beter te doen.

Een eerste analyse van de laatste versie van CSDDD biedt de volgende inzichten:

- Voor de textielindustrie in het bijzonder is het betreurenswaardig dat de reikwijdte beperkt blijft tot zeer grote ondernemingen. Het merendeel van de textielindustrie

bestaat immers uit MKB. De impact van de wetgeving zal daarom grotendeels afhangen van het domino-effect van grote bedrijven die hun HREDD uitvoeren en verwachten dat hun leveranciers dat ook doen. Een gefaseerde aanpak geeft overheden en bedrijven meer tijd om zich voor te bereiden. Dat houdt echter ook in dat nationale wetten langer van kracht zijn. De positieve impact van de wetgeving laat daardoor jaren, zo niet een decennium, op zich wachten.

- Het positieve effect zal afhangen van sterke, duidelijke en praktische richtlijnen van de Europese Commissie, waarin begrippen als 'verantwoorde inkooppraktijken' en 'betekenisvolle betrokkenheid van belanghebbenden' worden verduidelijkt.
- Deze - sectorspecifieke - richtlijnen moeten gebaseerd zijn op de kennis en ervaring van expertorganisaties die al actief zijn in het bevorderen van betere arbeids- en leefomstandigheden, zoals vakbonden en multistakeholderinitiatieven (MSI's).

Tijdens de langdurige onderhandelingen in de Europese Raad zijn aanzienlijke concessies gedaan. Daardoor is een afgeslankte CSDDD overgebleven. Toch weten we uit ervaring met bestaande zorgplichtwetgeving, zoals de Duitse Wet inzake toeleveringsketens, dat tekortkomingen kunnen worden verholpen in de implementatiefase of - gezien de evaluatieclausule in de CSDDD - na evaluatie.

Het STITCH partnerschap heeft langdurige ervaring met het implementeren van due diligence op het gebied van mensenrechten en het verbeteren van arbeidsomstandigheden in de kleding- en textielindustrie. Dat doen we samen met merken, vakbonden en vakbondsorganisaties, lokale en internationale NGO's, fabrikanten en hun organisaties, en vele anderen.

Op basis daarvan zijn we ervan overtuigd dat de CSDDD het potentieel heeft als blauwdruk voor positieve veranderingen in wereldwijde toeleveringsketens. Dat zullen in de komende jaren proberen te ondersteunen.

Oproep tot actie van de PGFTU - Palestijnse Algemene Federatie van Vakbonden - Gazastrook

Op deze Dag van de Arbeid en Nakba-dag doen wij, de Palestijnse Algemene Federatie van Vakbonden - Gaza, een dringend beroep op onze broeders en zusters in de internationale vakbeweging om een standpunt in te nemen in solidariteit met Palestina door ons te steunen in collectieve actie om business as usual te verstoren. We vragen jullie om de status quo op jullie werkplekken en in jullie gemeenschappen aan te vechten, door te weigeren geweld tegen Palestijnen te steunen. Verhef je stem en onderneem actie om de handelsstroom te verstoren die Israël's militaire bezetting en uitbuiting van Palestijnse arbeiders in stand houdt.

Onze mensen, vooral die in Gaza, ondergaan onuitsprekelijke wreedheden - Israël's meedogenloze genocidale bombardementen, uithongeringpolitiek, gedwongen verplaatsing en landconfiscatie zijn wereldwijd uitgezonden. Deze wreedheden vormen een verergering van de jarenlange wrede belegering en militaire bezetting die onze werkomstandigheden hebben gedecimeerd. Israël's genocidale oorlog tegen de Gazastrook is geen uitzondering, maar een voortzetting van onze voortdurende Nakba uit 1948 en een kenmerk van het Israëlische nederzettingen-kolonialisme.

Palestijnse arbeiders zijn altijd de ruggengraat geweest van de Palestijnse strijd voor vrijheid en rechtvaardigheid. De doelbewuste aanvallen van Israël op vakbondsfaciliteiten, waaronder het hoofdkantoor van de Palestijnse Algemene Federatie van Vakbonden in Gaza, samen met al onze kantoren, vormen een flagrante aanval op de bestaansmiddelen van Palestijnse arbeiders. Ondanks deze niet aflatende aanval blijven we onze gemeenschappen beschermen, kinderen onderwijzen in geïmproviseerde tenten, het nieuws naar buiten brengen, gewonden verzorgen en voedseldistributie organiseren. Als Palestijnse arbeiders zetten we ons in om sterk te staan voor onze gemeenschappen.

Op deze 1 mei-dag en Nakba Dag, terwijl regeringen hun ogen blijven sluiten, putten we uit de lange traditie van vakbondsinternationalisme en richten we ons rechtstreeks tot jullie: **we dringen er bij jullie op aan om solidair te zijn met onze strijd en resoluut actie te ondernemen om de ontelbare martelaren en de uiteengerukte families te eren en druk uit te oefenen voor een vrij Palestina.**

Collega's, in het bijzonder die in de wapen- en transportsector, we vragen jullie om te overwegen dat jullie levensonderhoud niet gebaseerd mag zijn op de vernietiging van ons thuisland en onze levens. Hoewel we maar al te goed weten hoe belangrijk fatsoenlijke banen zijn, dringen we er bij jullie op aan om na te denken over de producten die jullie maken en vervoeren en waar ze uiteindelijk worden ingezet. Fatsoenlijke werkgelegenheid mag nooit ten koste gaan van talloze Palestijnse levens.

Als degenen die direct getroffen worden door wapens die internationaal geproduceerd en vervoerd worden, vragen we jullie simpelweg om het principe te omarmen dat een onrecht tegen één verwonding echt een onrecht tegen allen is.