

# Nieuwsbrief 20 juli 2022

---

In deze Nieuwsbrief:

- Oekraïens parlement beperkt vakbondsvrijheid
- Nieuwe EC strategie voor duurzame kleding vergeet de arbeidsters
- IVV over Toetsingsconferentie verdrag inzake de niet-verspreiding van kernwapens
- Situatie werkenden in India

IVV:

## Oekraïne: Terwijl arbeiders het land verdedigen, keert het parlement zich tegen hen

Het Oekraïense parlement heeft twee wetsvoorstellen aangenomen die de rechten van werknemers op collectieve onderhandelingen en andere fundamentele arbeidsbescherming vernietigen en werkgevers in staat stellen om tot 10% van hun personeel op "nul-urencontracten" te zetten, waardoor ze geen controle hebben over hun werkende leven.

*(hieronder meer)*

## Mensen die onze kleding maken worden vergeten door EU

### Nieuwe strategie voor duurzame textiel bevat geen oplossingen voor kledingarbeiders.

30 maart 2022 presenteerde de Europese Commissie een strategie voor duurzaam textiel. De strategie bevat groene ambities voor de kledingsector maar lijkt het hoofdstuk over arbeidsrechten te zijn vergeten. Milieu en mensenrechten zijn onlosmakelijk verbonden en moeten allebei in een strategie voor duurzame kleding staan. Op vier punten slaat de strategie de plank mis en is actie van Europa nodig. *(hieronder meer)*

## Vredesopbouw. IVV over toetsingsconferentie van het Verdrag inzake de niet-verspreiding van kernwapens

*(hieronder meer)*

# Indiase werkenden in zwaar weer door inflatie

In maart van dit jaar telde de inflatie in India zo'n 6,5 procent. In het land van 1,3 miljard inwoners heerst veel armoede. Daar heeft de coronapandemie nog eens flink aan bijgedragen. We spraken Mondiaal FNV's partner Geeta Menon over de situatie voor werkenden in India. Hoe staat het ervoor en kunnen vakbonden iets betekenen?

*(hieronder meer)*

---

## Oekraïne: Terwijl arbeiders het land verdedigen, keert het parlement zich tegen hen



Het Oekraïense parlement heeft twee wetsvoorstellen aangenomen die de rechten van werknemers op collectieve onderhandelingen en andere fundamentele arbeidsbescherming vernietigen en werkgevers in staat stellen om tot 10% van hun personeel op "nulurencontracten" te zetten, waardoor ze geen controle hebben over hun werkende leven.

Als ze worden ondertekend door president Volodimir Zelensky, worden de wetsvoorstellen wet. De IVV Oekraïne-filialen FPU en KVPU hebben de stappen veroordeeld.

Twee andere wetsvoorstellen hebben de mogelijke confiscatie van eigendommen van het FPU-vakbondscentrum bevorderd, die ongeveer 300.000 intern ontheemden hebben gehuisvest en nog steeds hubs bieden voor huisvesting van intern ontheemden en vitale humanitaire hulp aan gezinnen die alles hebben verloren en waarvan de leden zich in de frontlinie bevinden van verzet tegen de Russische invasie.

De wetten om de rechten van werknemers te verwijderen waren vóór de invasie in het parlement ingediend, maar kwamen niet verder. Het IVV, de ILO en het EVV hadden destijds kritiek op de voorstellen. Met arbeiders die zich bezighouden met het bestrijden van de Russische invasie en vakbonden die zich richten op humanitair werk en het draaiende houden van het land, ontnemt de noodtoestand hen de mogelijkheid om publiekelijk te mobiliseren tegen de vernietiging van rechten en diefstal van hun eigendommen.

Sharan Burrow, secretaris-generaal van het IVV, zei: "Het is grotesk dat terwijl Oekraïense arbeiders het land verdedigen en zorgen voor de gewonden, zieken en ontheemden, dat ze nu worden aangevallen door hun eigen parlement terwijl hun rug wordt gekeerd. De grote meerderheid van de Oekraïense werknemers werkt voor bedrijven met minder dan 250 werknemers, en het zijn deze werknemers die de bescherming van hun lonen, voorwaarden en veiligheid zullen worden ontnomen als president Zelensky de wetsvoorstellen in de wet ondertekent. Bovendien is het dreigement om eigendommen van de vakbonden te confisqueren erop gericht om te voorkomen dat ze zich verzetten tegen de draconische wetsvoorstellen, en zal het oligarchen in staat stellen om er toekomstige eigendom van te nemen tegen spotprijzen. Ondanks de oorlog lijkt de Oekraïense politiek business as usual te zijn, alleen nu onder de staat van beleg. De wet die afgelopen september werd aangenomen om de macht van Oekraïense oligarchen over het parlement en het land te beperken, heeft duidelijk gefaald. We roepen de president op om op te staan tegen de oligarchen en te weigeren de wetsvoorstellen te ondertekenen, en om duidelijk te maken dat eigendomsrechten in de toekomst in Oekraïne zullen worden beschermd".

Het IVV en het EVV hebben bij de Oekraïense autoriteiten geprotesteerd tegen de wetsvoorstellen, die duidelijk in strijd zijn met belangrijke IAO-verdragen en die de kandidatuur van Oekraïne voor de EU bedreigen.

# Mensen die onze kleding maken worden vergeten door EU

## Nieuwe strategie voor duurzame textiel bevat geen oplossingen voor kledingarbeiders.

Door Redactie Mondiaal FNV

30 maart 2022 presenteerde de Europese Commissie een strategie voor duurzaam textiel. De strategie bevat groene ambities voor de kledingsector maar lijkt het hoofdstuk over arbeidsrechten te zijn vergeten. Milieu en mensenrechten zijn onlosmakelijk verbonden en moeten allebei in een strategie voor duurzame kleding staan. Op vier punten slaat de strategie de plank mis en is actie van Europa nodig.



*Fotografie: Compass Media*

## Kledingarbeiders te weinig beschermd door huidige voorstel

De kledingindustrie staat bekend om de gevaarlijke werkomstandigheden, lage lonen en extreme overuren die mensen moeten maken om rond te komen. De [strategie](#) erkent deze problemen maar biedt geen oplossingen. De strategie verwijst naar een ander Europees voorstel, een richtlijn voor duurzaam ondernemen, maar dit voorstel geldt alleen voor grote



bedrijven. Ongeveer 95% van kledingbedrijven actief op de Europese markt zijn MKB. Als alleen grote bedrijven verantwoordelijk moeten ondernemen, wordt een groot deel van de kledingarbeiders dus niet beschermd.

## **EU-voorstel moet in lijn gebracht worden met internationale normen**

De bedrijven die wel onder de nieuwe richtlijn zullen vallen moeten zich houden aan de verplichtingen in het nieuwe EU-voorstel maar die liggen lager dan internationale erkende normen van de Verenigde Naties en de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO). Samen met onze partners binnen het [STITCH](#)-consortium, hopen wij dat de Commissie de reikwijdte van haar voorstel zal uitbreiden en in lijn zal brengen met internationale standaarden zodat de rechten van alle kledingarbeiders gewaarborgd worden.

## **Inkooppraktijken van kledingmerken moeten eerlijker**

Schendingen van zowel milieuaspecten als arbeidsrechten zullen niet opgelost worden als de grondoorzaak niet wordt aangepakt: de inkoop methodes van kledingbedrijven. Kledingmerken hebben een machtige positie tegenover hun leveranciers, de kledingfabrieken. Deze positie gebruiken zij om afspraken af te dingen zoals lage productieprijzen, korte levertijden en last-minute wijzigingen. De kosten hiervan wentelen zij af op de fabriek, waardoor bijna geen ruimte overblijft om te investeren in duurzame productie of goede arbeidsomstandigheden. STITCH wil dat de Europese Commissie duurzame en eerlijke inkooppraktijken onder de aandacht brengt bij Europese bedrijven in de kledingsector en adviseert de Commissie om hier wetgeving voor te introduceren.

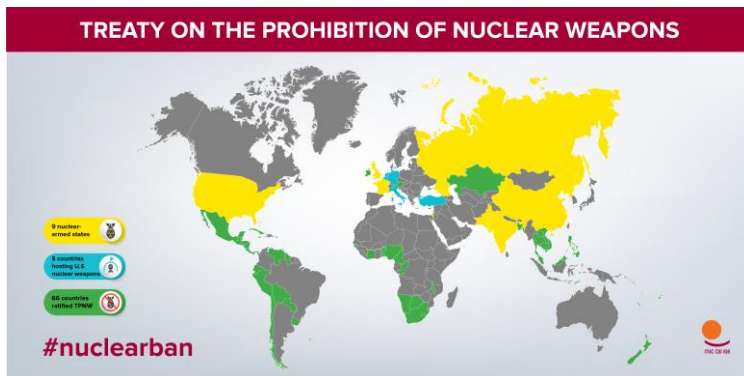
## **Werknemers en vakbonden te weinig betrokken in verbeterproces**

Het betrekken van belanghebbenden, zoals kledingarbeiders en vakbonden, is essentieel voor veilige en duurzame productie. Kledingarbeiders en vakbonden zouden centraal moeten staan in de duurzaamheidstransitie, sociaal dialoog heeft daarin een sleutelrol. Een voorbeeld is de transitie naar circulaire productie. Als een kledingmerk wordt verplicht om een bepaald soort stof of productiemethode te gebruiken, moet rekening gehouden worden met de impact die dit heeft op productielocaties zoals fabrieken, weverijen, spinnerijen en de kledingarbeiders die daar werkzaam zijn. STITCH hoopt dat werknemers en vakbonden betrokken zullen worden bij de implementatie van de textielstrategie.

## **Conclusie**

STITCH waardeert de inzet van de Europese Commissie om duurzame productie van kleding te versnellen. Echter, zonder de aandacht voor de mensen die onze kleding maken of inkooppraktijken van bedrijven, is de strategie incompleet. STITCH hoopt dat de Commissie het voorstel zal aanvullen met concrete plannen om mensenrechten, arbeidsrechten, inkooppraktijken en stakeholder engagement te bevorderen.

# Vredesopbouw. IVV over toetsingsconferentie van het Verdrag inzake de niet-verspreiding van kernwapens



## Sharan Burrow, secretaris-generaal van het IVV

Er kan geen vooruitgang worden geboekt in de richting van een betere wereld zonder een **nieuw sociaal contract**, en vrede is een essentiële voorwaarde. Mensen hebben **het recht** om in vrede te leven, en "[universele en duurzame vrede kan alleen tot stand worden gebracht als deze gebaseerd is op sociale rechtvaardigheid.](#)"

Dit moet centraal staan in de besprekingen op de lang uitgestelde [toetsingsconferentie van het Verdrag inzake de niet-verspreiding van kernwapens](#) in augustus. We mogen niet toestaan dat de vele crisisgebieden waarmee de werkende mensen worden geconfronteerd, dit werk vertragen. De **verjaardag van de atoombommen op Hiroshima en Nagasaki** herinnert ons aan wat er kan gebeuren als we niet werken aan vrede, **gemeenschappelijke veiligheid** en een nieuw sociaal contract.

# Indiase werkenden in zwaar weer door inflatie

Door Redactie Mondial FNV

In maart van dit jaar telde de inflatie in India zo'n 6,5 procent. In het land van 1,3 miljard inwoners heerst veel armoede. Daar heeft de coronapandemie nog eens flink aan bijgedragen. We spraken Mondiaal FNV's partner Geeta Menon over de situatie voor werkenden in India. Hoe staat het ervoor en kunnen vakbonden iets betekenen?



Door de oorlog in Oekraïne is de zonnebloemolie in India schaars. Ook benzine is bijna onbetaalbaar geworden, en fruit is tegenwoordig een luxeproduct. Geeta: “Maar ook de watervoorziening is een groot probleem. Door de klimaatverandering is de regen niet meer te voorspellen, waardoor oogsten vaak mislukken.” Voedsel is erg duur geworden en mensen bezuinigen vaak op eten. “Veel gezinnen sloten leningen af en zitten nu met torenhoge schulden. Ze leven op een beetje rijst en water, soms mais en een keer per week groente.”

## Huishoudelijk werkenden

Geeta houdt zich in haar rol als coördinator van het Domestic Workers Platform voornamelijk bezig met huishoudelijk werkenden. “88 procent van hen heeft tijdens de pandemie haar baan verloren en 90 procent kreeg geen loon doorbetaald”, vertelt Geeta. “En wie na de pandemie werk terugkreeg, had bijvoorbeeld nog maar 5 huizen schoon te maken in plaats van 9.” De vakbond voor huishoudelijk medewerkers richt zich op de erkenning van informeel werkenden. Want wie als werknemer geregistreerd staat, heeft recht op enige compensatie. Huishoudelijk medewerkers kregen één keer compensatie: zo'n 2000 roepies (ruim 24 euro). Dat heeft de bond via de rechter moeten afdwingen.

## Strijden tegen kinderarbeid

Veel kinderen zijn van school gegaan, omdat ze geen toegang hadden tot online onderwijs of omdat de ouders de schoolbijdrage niet meer konden betalen. De vakbond heeft nu kleine scholen ingericht waar ze toch onderwijs kunnen volgen. Ze doen er alles aan om kinderarbeid te voorkomen.