

Nieuwsbrief 5 augustus 2021 – drie internationale actiedagen van het IVV

- Swaziland
- Myanmar
- klimaat- en werkgelegenheidsbestrijdende werkplek

eSwatini: 6 augustus wereldwijde actiedag van vakbonden

Vakbonden over de hele wereld houden een wereldwijde actiedag om de mensen van eSwatini te steunen in hun eis voor een democratische regering.

Op 6 augustus zullen er brieven worden gestuurd naar de eSwatini-regering ter ondersteuning van de eisen van de demonstranten en naar buitenlandse regeringen waarin deze eisen worden uitgelegd en dringende druk op de eSwatini-regering wordt uitgeoefend. De brieven zijn [hier](#) te downloaden.

IVV-secretaris-generaal, Sharan Burrow, zei: “Ten eerste moet het geweld stoppen, er moet goed onderzoek naar komen en de regering moet naar de mensen luisteren en de reis naar een democratisch eSwatini beginnen.

“De pro-democratiecampagne in eSwatini is niet nieuw, en de gewelddadige reactie helaas ook niet. Maar dit patroon zal doorgaan totdat de regering formeel toezegt om met de eSwatini-vakbonden, het maatschappelijk middenveld en politieke partijen te onderhandelen over een routekaart naar democratie. Ze moeten dit nu doen, deze eis voor democratie door het volk zal niet verdwijnen.”

De IVV steunt de eisen van de eSwatini-vakbondsbeweging:

- Een einde aan de aanhoudende intimidatie, dreigementen met arrestatie, invallen en brute afranselingen van pro-democratische campagnevoerders door alle agenten van de regering.
- De vrijlating van alle demonstranten die door het leger en de politie zijn vastgehouden.
- Een onafhankelijk onder toezicht van de VN onderzoek naar het geweld, de moorden en de detenties.
- Het opheffen van het verbod op politieke partijen als eerste stap naar een onderhandelde, politieke regeling.
- Een ondertekende formele verbintenis van de regering tot een onderhandeld politiek hervormingsproces met eSwatini-vakbonden, het maatschappelijk middenveld en politieke partijen.

De erbarmelijke staat van mensenrechten en vakbondsrechten in eSwatini wordt uiteengezet in het IVV Global Rights Index en in een rapport dat is opgesteld ter ondersteuning van een campagne van de Commonwealth Trade Union Group om eSwatini uit het Gemenebest te schorsen.

14 september – Actie voor de regering van Nationale eenheid van Myanmar:

We voeren onze campagne voor erkenning van de Nationale Eenheidsregering (NUG) van Myanmar op. Op de Algemene Vergadering van de VN (AVVN), 14-30 september, zal een besluit worden genomen over de vertegenwoordiging van Myanmar.

Gebruik de brieven hier om uiterlijk 14 september bij uw regering te lobbyen om de oproep aan de AVVN te ondersteunen om de NUG en haar werk officieel te erkennen en een wapenembargo op te leggen aan Myanmar.

Erkenning van de NGG door individuele regeringen en bij de AVVN is van cruciaal belang om de militaire junta onder druk te zetten om de gewelddadige repressie te stoppen, de macht terug te geven aan de democratische regering, krachtige steun te betuigen aan de wil van het Myanmarese volk, humanitaire hulp toe te staan en het Rohingya-probleem oplossen. Samenvallend met de AVVN zullen we bedrijven en regeringen met enige aanwezigheid, relaties of belangen in Myanmar oproepen om een einde te maken aan alle directe of indirecte zakelijke, commerciële en financiële banden met het leger van Myanmar en bedrijven die eigendom zijn van het leger.

22 september; Klimaatactiedag

Sharan Burrow, secretaris-generaal van de ITUC

Oproep aan alle klimaat- en banenactivisten: we willen dat u betrokken raakt bij CEPOW 2021 – Climate and Employment Proof our Work. Meld u [hier](#) aan om deel te nemen aan de wereldwijde actiedag van dit jaar. Op 22 september zullen werknemers over de hele wereld hun werkgevers uitnodigen om plannen voor veerkracht en duurzaam ondernemen te bespreken - plannen die veiligheid, banen, emissies en een veilig pad voor de toekomst moeten omvatten. Dit jaar biedt de Global Organizing Academy van de ITUC CEPOW-activistentraining aan. Meld u [hier](#) aan als u wilt weten hoe u met uw werkgever moet onderhandelen, als u uw werkgever nog nooit om iets hebt gevraagd of als u wilt dat uw werkgever meer doet om de effecten van klimaatverandering te stoppen en uw banen te beschermen.